



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
UNIVERSITY *of the* PELOPONNESE

**Νεότερη και Σύγχρονη Ιστορία:
Νέες θεωρήσεις και προοπτικές**

M 5.4

**ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΜΣ**

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το Τμήμα Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Διαχείρισης Πολιτισμικών Αγαθών έχει ως στόχο τη διαρκή αναβάθμιση του στελεχιακού δυναμικού του, καθώς και την ενθάρρυνση της ενίσχυσης της εκπαίδευσης και της έρευνας.

Το διδακτικό έργο και η ερευνητική παραγωγή του ερευνητικού και διδακτικού προσωπικού είναι αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Τμήματος και στην ιστοσελίδα της ΜΟΔΙΠ του ΠΑΠΕΛ. Η γενική εικόνα που προκύπτει είναι ότι η συμμετοχή των μελών του Τμήματος σε ελληνικά και διεθνή ερευνητικά φόρα είναι μεγάλη, τα αποτελέσματα της έρευνας δημοσιεύονται σε αυτοτελείς μελέτες και διεθνή κι έγκυρα επιστημονικά περιοδικά και προκαλούν το διεθνές επιστημονικό ενδιαφέρον.

Το Τμήμα Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Διαχείρισης Πολιτισμικών Αγαθών έχει ως στόχο τη διαρκή αναβάθμιση του προσωπικού και την ενθάρρυνση και ενίσχυση της εκπαιδευτικής και ερευνητικής του δραστηριότητας. Στο πλαίσιο αυτό υποστηρίζει και υποβοηθά την ακαδημαϊκή δράση με μια σειρά ενεργειών/πρωτοβουλιών, οι οποίες αφενός μεν ενισχύουν τη σύνδεση της διδασκαλίας με την έρευνα, αφετέρου δε προωθούν την επιστημονική και επαγγελματική εξέλιξη των μελών του Ιδρύματος. Σ' αυτές ανήκουν:

(1) Η υποστήριξη του ερευνητικού έργου με την ανάπτυξη υποδομών και την προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού.

(2) Η εισαγωγή καινοτόμων μεθόδων διδασκαλίας και η χρήση νέων τεχνολογιών.

(3) Η χορήγηση εκπαιδευτικών αδειών για συγγραφικούς και ερευνητικούς λόγους.

(4) Η ενθάρρυνση της συμμετοχής σε συνέδρια και επιστημονικές συναντήσεις τόσο στην ημεδαπή όσο και στην αλλοδαπή. Σημειώνεται ότι για τη συμμετοχή του διδακτικού προσωπικού σε συνέδρια δεν απαιτείται η χορήγηση άδειας.

(5) Η προώθηση της συνεργασίας με καθηγήτριες/ές και ερευνήτριες/ές τόσο των λουιτών Ιδρυμάτων της χώρας όσο και εκείνων της αλλοδαπής σε ερευνητικό αλλά και εκπαιδευτικό επίπεδο.

(6) Η τεχνική υποστήριξη για τη διεκδίκηση ανταγωνιστικών διεθνών και ελληνικών ερευνητικών προγραμμάτων.

Η έγκριση χορήγησης ποικίλων τύπων αδειών -και μάλιστα με διαδικασίες άμεσες και γρήγορες- αφορά όλες τις βαθμίδες του διδακτικού προσωπικού και ακολουθεί την κείμενη νομοθεσία. Αυτές διακρίνονται σε: (1) Άδειες για επιστημονικούς λόγους. Η λήψη τους είναι δυνατή ύστερα από συμπλήρωση τριών ετών πραγματικής υπηρεσίας στο Ίδρυμα και έχουν διάρκεια είτε ένα έτος για κάθε έξι έτη συνεχούς υπηρεσίας είτε έξι μήνες για κάθε τρία έτη συνεχούς υπηρεσίας (άρθρο 157 του ν. 4957/2022). Αυτές χορηγούνται με απλές αποδοχές στην περίπτωση που η έρευνα πραγματοποιείται στην ημεδαπή και προσαυξάνονται κατά 80% εφόσον η έρευνα πραγματοποιείται σε Πανεπιστήμιο ή Ερευνητικό Κέντρο του Εξωτερικού κι εφόσον στη συνεργασία δεν περιλαμβάνεται αμοιβή. (2) Άδειες για απασχόληση σε Έδρες Ελληνικών Σπουδών σε ΑΕΙ της αλλοδαπής, μέχρι τρία ακαδημαϊκά έτη (άρθρο 158 παρ. 5 του ν. 4957/2022). (3) Άδειες για παράλληλη απασχόληση σε ΑΕΙ της αλλοδαπής, μέχρι ένα (1) ακαδημαϊκό εξάμηνο ανά ακαδημαϊκό έτος (άρθρο 158 παρ. 3 του ν. 4957/2022). Σημειώνεται ότι για το Λοιπό Εκπαιδευτικό Προσωπικό ΕΔΙΠ χορηγούνται 3 άδειες εκπαιδευτικές, για συνέδρια, σεμινάρια κλπ. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ΠΔ. 147/2009.

Για την υποστήριξη και βελτίωση του διδακτικού έργου του προσωπικού, το Τμήμα συνεργάζεται με το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης του ΠΑΠΕΛ (ΦΕΚ

2283/10.05.2022). Αυτό προσπαθεί -σε συνεργασία με διδάσκουσες/οντες και φοιτήτριες/ές, όσο και με διάφορες ομόλογες οργανικές μονάδες του Ιδρύματος να καταστήσει αποτελεσματικότερη τη χρήση των νέων μεθόδων διδασκαλίας και να προτείνει βέλτιστες λύσεις σε ενδεχόμενα προβλήματα. Μεταξύ άλλων το Κέντρο ασχολείται με την υποστήριξη των Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων Σπουδών σε θέματα διδασκαλίας, ιδιαίτερα μέσω της αξιοποίησης νέων τεχνολογιών, λαμβάνοντας ιδιαίτερη πρόνοια για την αξιοποίησή τους προς υποστήριξη της διδασκαλίας σε άτομα με αναπηρία.

Με στόχο την ανάπτυξη του προσωπικού το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης του ΠΑΠΕΛ:

- Οργανώνει κύκλους μάθησης, επιμορφωτικές δράσεις, σεμινάρια κ.λπ.
- Συγκεντρώνει, σχεδιάζει και αναπτύσσει ερευνητικό και επιμορφωτικό υλικό.
- Μεριμνά για τη δημιουργία αποθετηρίου υποστηρικτικού ερευνητικού και επιμορφωτικού υλικού (σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή), καθώς και καλών πρακτικών.
- Συνεργάζεται με άλλες αντίστοιχες δομές των ΑΕΙ της ημεδαπής και της αλλοδαπής και αναπτύσσει κοινές δράσεις και συνέργειες.
- Οργανώνει Μητρώο συνεργαζόμενων μελών ΔΕΠ ή εξωτερικών εμπειρογνομόνων σε θέματα διδασκαλίας και μάθησης, προκειμένου να στηρίξουν επιμέρους ή/και εξειδικευμένες δράσεις του Γραφείου.

Το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης δύναται να υποστηρίξει το προσωπικό συμμετέχοντας σε επιπλέον εκπαιδευτικές δραστηριότητες, όπως η παροχή υπηρεσιών για εκπόνηση μελετών, ανάπτυξη καινοτόμου εκπαιδευτικού υλικού που σχετίζεται με τη Διδασκαλία και τη Μάθηση στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση, καθώς και ανάληψη σχετικού ερευνητικού έργου.

Η Πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ επικοινωνείται στο ακαδημαϊκό και διοικητικό προσωπικό, στους φοιτητές, και στους ενδιαφερόμενους φορείς για το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών πατώντας στον [σύνδεσμο](#).